

Italdesign riconosce nella diversità una delle risorse più preziose a disposizione di un'organizzazione. Accogliere e valorizzare le differenze è essenziale per coltivare un ambiente di lavoro inclusivo e produttivo.

L'azienda, tramite le azioni poste in essere e coordinate dal Responsabile della parità di genere, si impegnerà a promuovere attivamente, tra le varie dimensioni della diversità, la parità di genere come parte integrante della cultura aziendale, consapevole del fatto che solo attraverso il rispetto e l'uguaglianza è possibile raggiungere obiettivi comuni.

Italdesign vuole che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda, adottando processi che garantiscano pari opportunità. L'Azienda adotta un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla norma UNI/PdR 125:2022 per la tutela delle diversità e la promozione delle pari opportunità sul luogo di lavoro e ne misura sistematicamente avanzamento e risultati.

Italdesign si impegna a:

- Assicurare l'inclusione di personale in azienda sulla base di criteri oggettivi e trasparenti garantendo neutralità di valutazione ed escludendo qualsiasi fattore discriminatorio;
- Promuovere politiche di sviluppo e crescita professionale, di mobilità interna e successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di inclusione e rispetto per la parità di genere;
- Assicurare le risorse per la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione indipendentemente dal genere, per quanto consentito dalle caratteristiche del singolo corso/percorso formativo;
- Garantire un'equità salariale per ruoli simili o uguali, in base alle competenze, l'esperienza e la performance;
- Promuovere la comunicazione inclusiva e rispettosa in tutti i nostri canali di comunicazione interna ed esterna, usando il linguaggio neutro, evitando gli stereotipi di genere nelle nostre comunicazioni e assicurandoci che tutte le persone coinvolte nelle nostre iniziative di comunicazione interna ed esterna siano rappresentate in modo equo e accurato;
- Attuare azioni per creare un ambiente di lavoro che promuova il rispetto delle diversità e la libertà di esprimere le proprie opinioni e/o preoccupazioni al fine di segnalare, prevenire e contrastare qualsivoglia forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato;

- Diffondere verso tutti gli stakeholder la volontà di Italdesign a perseguire la parità di genere e a valorizzare tutte le dimensioni della diversità.

La presente politica è stata definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato guida, ed approvata in data 28/05/2024.